

OZNÁMENÍ O ULOŽENÍ PROJEKTU FÚZE SLOUČENÍM

DO SBÍRKY LISTIN OBCHODNÍHO REJSTŘÍKU

a

UPOZORNĚNÍ PRO VĚŘITELE, ZAMĚSTNANCE a SPOLEČNÍKY NA JEJICH PRÁVA

Společnost Zuckmantel s.r.o.

sídlo: Myslivecká 840, 793 76 Zlaté Hory

identifikační číslo: 286 57 977

právní forma: společnost s ručením omezeným

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném KS v Ostravě, C 45402

zastoupen: Josefem Žáčkem, jednatelem

(dále také jako „Zanikající společnost“)

a

Společnost Zlatohorská s.r.o.

sídlo: Myslivecká 840, 793 76 Zlaté Hory

identifikační číslo: 268 57 243

právní forma: společnost s ručením omezeným

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném KS v Ostravě, C 50549

Zastoupen: Ing. Radimem Žáčkem, jednatelem

(dále také jako „Nástupnická společnost“)

(Zanikající a Nástupnická společnost společně dále jen „Zúčastněné společnosti“)

tímto zveřejňují, že

v souladu s ustanovením § 61 a násl. Zákona o přeměnách vyhovily dne 3.6.2026 Projekt přeměny formou fúze sloučením Zanikající společnosti s Nástupnickou společností (dále jen Projekt přeměny), v jejímž důsledku dojde k zániku Zanikající společnosti a přechodu jmění Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost, přičemž Nástupnická společnost vstupuje do právního postavení Zanikající společnosti.

Zúčastněné společnosti tímto v souvislosti s přeměnou Zúčastněných společností formou fúze sloučením (dále jen Přeměna) v souladu s ustanovením § 33 odst. 1 písm. b) zákona č. 125/2008 Sb. „O přeměnách obchodních společností a družstev ve znění pozdějších předpisů (dále Zákon o přeměnách) spolu s Projektem přeměny do sbírky listin vedené obchodním rejstříkem pro obě zúčastněné společnosti ukládají toto upozornění pro věřitele, zaměstnance a společníky na jejich práva.

1. Upozornění pro společníky na jejich práva

Všichni společníci Zúčastněných společností se před vyhotovením projektu přeměny vzdali svých práv ve smyslu ustanovení § 7 Zákona o přeměnách a dalších ustanovení a udělili příslušné souhlasy ve smyslu ustanovení § 8 Zákona o přeměnách, a to způsobem, uvedeným v ustanovení § 9 odst. 1 písm. b) Zákona o přeměnách. Z tohoto důvodu toto oznámení neobsahuje upozornění na práva, která jinak společníkům náleží podle zákona o přeměnách, včetně práv podle § 34, 93, 93a, 95 zákona o přeměnách.

Upozornění pro věřitele Zúčastněných společností na jejich práva

Věřitelé zúčastněných společností mohou požadovat poskytnutí dostatečného zajištění, jestliže se v důsledku Přeměny zhorší dobytnost jejich dosud nesplatných pohledávek ze závazků vzniklých před zveřejněním projektu přeměny podle § 33 nebo jeho uveřejněním podle § 33a; to platí obdobně i pro pohledávky budoucí nebo podmíněné.

Nedojde-li mezi věřitelem a zúčastněnou společností k dohodě o způsobu zajištění pohledávky, zřídí dostatečné zajištění soud na návrh věřitele, který osvědčí skutečnosti nasvědčující tomu, že Přeměna zhorší dobytnost jeho pohledávky. Soud zřídí dostatečné zajištění podle slušného uvážení s ohledem na druh a výši pohledávky.

O zřízení dostatečného zajištění rozhodne soud usnesením. Účinky zajištění nastávají nejdříve dnem, kdy se stal zápis Přeměny do obchodního rejstříku účinným vůči třetím osobám.

Právo na dostatečné zajištění musí být uplatněno u soudu do 3 měsíců ode dne zveřejnění projektu přeměny podle § 33 nebo jeho uveřejnění podle § 33a, jinak zaniká. Podání návrhu nebrání zápisu přeměny do obchodního rejstříku.

Právo na poskytnutí dostatečného zajištění nemají věřitelé,

- a) kteří mají právo na přednostní uspokojení svých pohledávek v insolvenčním řízení, nebo
- b) kteří se pro účely insolvenčního řízení považují za zajištěné věřitele.

Vklady do základního kapitálu zúčastněných společností jsou ke dni vyhotovení projektu přeměny zcela splaceny.

2. UPOZORNĚNÍ PRO ZAMĚSTNANCE

a) Upozornění na práva dle Zákona o přeměnách

U vnitrostátní fúze sloučením dle Zákona o přeměnách žádná zvláštní práva, na která by měla Společnost zaměstnance, upozorňovat. Tímto však nejsou dotčena práva zaměstnanců, která jim případně náleží **dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů**, příp. i z jiných dotčených právních předpisů a/nebo jsou případně dána vnitřními předpisy či příslušnými písemnostmi upravujícími postavení zaměstnanců v každé ze Zúčastněných společností

Účinností Fúze sloučením dochází k přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů v plném rozsahu ze Zanikající společnosti na Nástupnickou společnost. (dále též „Převádění zaměstnanci“)

b) Upozornění na práva dle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „Zákoník práce“)

V souladu s § 339 odst. 2 Zákoníku práce nejpozději 30 dnů přede dnem právní účinnosti Zanikající společnost jako dosavadní zaměstnavatel a Nástupnická společnost, jako přejímající zaměstnavatel, informují zaměstnance Zanikající o přechodu jejich pracovněprávních vztahů na Nástupnickou společnost a projednají s nimi za účelem dosažení shody (i) stanovené nebo navrhované datum převodu, (ii) důvody převodu, (iii) právní, ekonomické a sociální důsledky převodu pro Převáděné zaměstnance a (iv) připravovaná opatření ve vztahu k Převáděným zaměstnancům.

Na základě Fúze sloučením dochází ke dni účinnosti Přeměny pouze ke změně v osobě zaměstnavatele Převáděných zaměstnanců Zanikající společnosti. Obsah pracovněprávních vztahů Převáděných zaměstnanců Zanikající společnosti zůstává Přeměnou nedotčen. Pracovněprávní vztahy uzavřené se Zanikající společností tak budou nadále trvat a Nástupnická společnost vstoupí do všech práv a povinností, které z pracovněprávních vztahů vyplývají.

Za Zuckmantel s.r.o.

.....
Josef Žáček, jednatel

Zlatohorská s.r.o.

.....
Ing. Radim Žáček, jednatel